



**Администрация Октябрьского района  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

**ПРИКАЗ**

« 07 » июня 2022 года

№ 483-од

пгт. Октябрьское

**О проведении мониторинга профессионального развития педагогов  
общеобразовательных организаций Октябрьского района**

В соответствии с приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 07.06.2021 года №10-П-764 «О реализации проекта по созданию единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», в рамках исполнения комплекса мер, направленных на повышение статуса педагогических работников Октябрьского района, утвержденного приказом Управления образования и молодежной политики администрации Октябрьского района от 02.07.2020 № 527-од,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить форму мониторинга профессионального развития педагогов общеобразовательных организаций Октябрьского района (далее - Мониторинг) в соответствии с Приложением 1 к данному приказу.
2. Муниципальному казенному учреждению «Центр развития образования Октябрьского района» (далее – МКУ «ЦРО») обеспечить проведение Мониторинга и анализ полученных результатов в срок до 28.06.2022 года.
3. Руководителям общеобразовательных организаций:
  - назначить ответственное лицо за организацию и проведение Мониторинга в общеобразовательной организации;
  - направить заполненную форму Мониторинга (по форме Приложения 1) начальнику отдела маркетинга МКУ «ЦРО» Галеевой С.В. на электронный адрес [kpmmc@mail.ru](mailto:kpmmc@mail.ru) в срок до 14 июня 2022 г.
4. Контроль за исполнением оставляю за собой.

И.о. заместителя главы Октябрьского района  
по социальным вопросам, начальника  
Управления образования и молодежной  
политики администрации Октябрьского района



С.Н. Габдулисманова

Исполнитель:  
Начальник отдела маркетинга  
муниципального казенного учреждения  
«Центр развития образования Октябрьского района»  
Светлана Витальевна Галеева, т. 8 922 778 02 07  
e-mail: [kpmmc@mail.ru](mailto:kpmmc@mail.ru)



от 06.12.2022 № 483-ОД

Форма Мониторинга

**Наименование общеобразовательной организации**

**1. Наличие программ профессионального сопровождения и выявления профессиональных дефицитов педагогических работников в общеобразовательной организации**

Используется в работе (да/нет) с указанием года разработки программ	Ссылка на документ
---	--------------------

**2. Курсы повышения квалификации, пройденные педагогами в 2020 – 2022 г. - количество проученных педагогов / % от общего количества педагогических работников работников)**

По предметным областям	ФГОС	Функциональная грамотность	Инклюзивное образование	Цифровые компетенции

**3. Участие педагогических работников в очных мероприятиях по обмену профессиональным опытом 2020 – 2022 г. (Форумы, стажировки, семинары, мастер-классы, конкурсы профессионального мастерства) - количество участников / % от общего количества педагогических работников**

Муниципальные	Региональные	Федеральные
---------------	--------------	-------------

**4. Выявленные (существующие) профессиональные дефициты педагогических работников по направлениям – указать у какого количества педагогов выявлены дефициты и % от общего количества педагогических работников)**

Предметные	Методические	Психолого-педагогические	Коммуникативные
------------	--------------	--------------------------	-----------------

Пример заполнения

Наименование общеобразовательной организации МБОУ «Ивановская СОШ»

<b>1. Наличие программ профессионального сопровождения и выявления профессиональных дефицитов педагогических работников в общеобразовательной организации</b>			
Используется в работе (да/нет) с указанием года разработки программ	Ссылка на документ		
<i>Программа разработана и используется в работе с марта 2021 г.</i>	<i><a href="http://ivanovskaya.sosh.ru">http://ivanovskaya.sosh.ru</a></i>		
<b>2. Курсы повышения квалификации, пройденные педагогами в 2020 – 2022 г. - количество проученных педагогов / % от общего количества педагогических работников работников)</b>			
По предметным областям	ФГОС	Функциональная грамотность	Цифровые компетенции
46 (56%)	82 (100%)	29 (35%)	65 (79%)
<b>3. Участие педагогических работников в очных мероприятиях по обмену профессиональным опытом 2020 – 2022 г. (форумы, стажировки, семинары, мастер-классы, конкурсы профессионального мастерства) - количество участников / % от общего количества педагогических работников</b>			
Муниципальные		Региональные	
49 (60%)		21 (26%)	
<b>4. Выявленные (существующие) профессиональные дефициты педагогических работников по направлениям – указать у какого количества педагогов выявлены дефициты и % от общего количества педагогических работников)</b>			
Предметные	Методические	Психолого-педагогические	Коммуникативные
9 (1%)	6 (0,7 %)	12 (1,5 %)	Тестирование не проводилось

